Y BWRDD GWEITHREDOL

Dydd Llun, 27 Tachwedd 2017

YN BRESENNOL: Y Cynghorydd L.M. Stephens (Cadeirydd)

Y Cynghorwyr:
H.A.L. Evans, L.D. Evans, D.M. Jenkins, J. Tremlett, P.M. Hughes, P. Hughes-Griffiths, G. Davies and C.A. Campbell

Yn bresennol fel sylwedyddion:
Cynghorwyr S. Davies, J. Edmunds, J. James, R. James, B.A.L. Roberts a J. Prosser

Yr oedd y swyddogion canlynol yn gwasanaethu yn y cyfarfod:
M. James, Prif Weithredwr
J. Morgan, Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymunedau
C. Moore, Cyfarwyddwr Gwasanaethau Corfforaethol
G. Morgans, Cyfarwyddwr Addysg a Phlant
R. Mullen, Cyfarwyddwr yr Amgylchedd
W. Walters, Cyarfwyddwr Adfywio a Pholisi
P.R. Thomas, Prif Weithredwr Cynorthwyol (Rheoli Pobl a Pherfformiad)
L.R. Jones, Pennaeth Gweinyddiaeth a'r Gyfraith
R. Staines, Pennaeth Tai a Diogelu'r Cyhoedd
D. Hockenhull, Rheolwr y y Cyfryngau a Marchnata
K. Thomas, Swyddog Gwasanaethau Democrataidd

Siambr, Neuadd y Sir - 10.00 - 10.50 am

1. YMDDIHEURIADAU AM ABSENOLDEB

Cafwyd ymddiheuriad am absenoldeb gan y Cynghorydd E. Dole

2. DATGAN BUDDIANNAU PERSONOL.

Y Cynghorydd	Rhif y Cofnod	Y Math o Fuddiant
H.A.L. Evans	6 - Sefydlu Cwmni Tai sy'n Eiddo i'r Cyngor	Ei chwaer yw Prif Weithredwr Cymdeithas Tai Bro Myrddin
H.A.L. Evans	7 - Cyflwyno 'Proses Gosod ar Sail Dewis' ar gyfer Tai Cyngor yn Sir Gaerfyrddin	Ei chwaer yw Prif Weithredwr Cymdeithas Tai Bro Myrddin
Mr J. Morgan, Mrs R. Mullen, Mr C. Moore, Mrs W. Walters, Mr G. Morgan, Ms. L. Rees Jones, P.R. Thomas, Ms D. Hockenhull a K. Thomas	13 - Cynllun Terfynu Cyflogaeth – estyniad y tu hwnt i fis Mawrth 2018	Mae'r cynllun yn ymwneud â staff yr Awdurdod

3. LLOFNODI FEL COFNOD CYWIR COFNODION CYFARFOD Y BWRDD GWEITHREDOL A GYNHALWYD AR Y 23AIN HYDREF, 2017

PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL lofnodi bod cofnodion cyfarfod y Bwrdd Gweithredol a gynhaliwyd ar 23 Hydref 2017 yn gofnod cywir.

4. CWESTIYNAU Â RHYBYDD GAN AELODAU

Dywedodd y Cadeirydd nad oedd dim cwestiynau â rhybudd wedi cael eu cyflwyno gan yr Aelodau.

5. CWESTIYNAU A RHYBYDD GAN Y CYHOEDD

Dywedodd y Cadeirydd nad oedd dim cwestiynau â rhybudd wedi dod i law gan y cyhoedd.

6. SEFYDLU CWMNI TAI SY'N EIDDO I'R CYNGOR

(NODER: Gadawodd y Cynghorydd H.A.L. Evans, a oedd wedi datgan buddiant yn gynharach yn yr eitem hon, Siambr y Cyngor tra oedd y Bwrdd Gweithredol yn penderfynu ar y cais)

Ystyriodd y Bwrdd Gweithredol, (yn ymwneud â chofnod 13 o'i gyfarfod a gynhaliwyd ar 27 Chwefror 2017), adroddiad ar gynigion ar gyfer sefydlu Cwmni Tai Lleol ym Mherchnogaeth y Cyngor (Y Cwmni) fel cyfrwng datblygu i gyflymu'r gwaith o adeiladu tai yn Sir Gaerfyrddin er mwyn cynyddu'r cyflenwad o dai ychwanegol y mae angen mawr amdanynt, a hynny gan greu cyfleoedd am swyddi, hyfforddiant a phrentisiaethau, cefnogi'r gadwyn gyflenwi a chyflwyno dyheadau adfywio'r Cyngor. Byddai'r Cwmni hefyd yn ategu'r defnydd parhaus o adnoddau'r Cyfrif Refeniw Tai i gomisiynu tai newydd (lle'r oedd hi'n briodol gwneud hynny) a byddai hefyd yn cefnogi Ymrwymiad y Cyngor i Dai Fforddiadwy a wnaed ym mis Mawrth 2016 ar gyfer dewisiadau darparu tai eraill er mwyn cynyddu nifer y cartrefi yn y Sir.

Cynghorwyd y Bwrdd Gweithredol y byddai'r Cwmni, pe bai'n cael ei gymeradwyo, yn berchen i'r Cyngor yn llawn, ac na fyddai'n golygu trosglwyddo unrhyw ran o stoc dai bresennol y Cyngor, a fyddai'n parhau i gael ei reoli a'i gynnal gan y Cyngor, na threfniadau TUPE (Trosglwyddo Ymgymeriadau (Gwarchod Cyflogaeth)) y staff presennol.

Cynghorwyd y Bwrdd Gweithredol ymhellach fod yr adroddiad yn nodi'n fanwl y trefniadau ar gyfer sefydlu'r Cwmni a'i fod yn cynnwys saith argymhelliad i gael eu cymeradwyo ganddo, a oedd yn cynnwys y trefniadau ar gyfer penodi pum cyfarwyddwr cwmni, paratoi cynllun busnes i gael ei gymeradwyo gan y Bwrdd a'r Cyngor a'r costau sefydlu cychwynnol.

Cafodd yr adroddiad ei ystyried a'i gymeradwyo gan y Pwyllgor Craffu - Cymunedau yn y cyfarfod a gynhaliwyd ganddo ar 24 Tachwedd 2017 gyda'r argymhelliad ychwanegol fod y Bwrdd Gweithredol yn ystyried yr awgrym y dylai'r Cyngor dderbyn cyflwyniad ar y Cynllun Busnes gorffenedig ar yr adeg briodol.

Gofynnodd y Cynghorydd John Prosser, yn unol â Rheol Gweithdrefn Gorfforaethol 11.1, p'un a fyddai'r Cwmni Tai Cyngor arfaethedig, y byddai ganddo

bump o Gyfarwyddwyr gydag ond un ohonynt yn aelod o'r Cyngor, yn adlewyrchu'r sefyllfa yn Lloegr ac mewn Cwmnïau Tai eraill ac oni fyddai'n well, at ddibenion craffu, pe bai'r Cyngor yn defnyddio'r un dull ag yn achos ei Bwyllgor Pensiynau ac yn penodi tri aelod o'r Cyngor yn Gyfarwyddwyr ar sail drawsbleidiol er mwyn bod yn fwy cynrychioliadol, pa blaid bynnag fyddai mewn grym.

Dywedodd yr Aelod o'r Bwrdd Gweithredol dros Dai y byddai'r Bwrdd Cyfarwyddwyr, fel yn achos pob cwmni, yn gyfrifol am redeg y Cwmni ac y byddai cyfrifoldebau arnynt i gydymffurfio â chyfraith cwmnïau.
Pe bai'r Bwrdd Cyfarwyddwyr yn cynnwys mwyafrif o aelodau'r Cyngor gallai gael ei gyhuddo o fod yn gorff a reolir gan gyfraith gyhoeddus a'i weld felly. Mewn geiriau eraill, byddai'n edrych fel llywodraeth leol ac felly byddai rhaid iddo ddilyn rheolau llywodraeth leol, gan gynnwys rhwymedigaethau caffael. Roedd yn bwysig fod nod y Cwmni yn cael ei ddeall a bod gan y Cyfarwyddwyr y sgiliau a'r weledigaeth angenrheidiol i sicrhau ei fod yn llwyddiant. Y Cyngor fyddai'r unig gyfranddaliwr, a byddai'r Bwrdd Cyfarwyddwyr yn atebol i'r Bwrdd Gweithredol a allai benodi a newid Cyfarwyddwyr yn ôl yr angen.

Mewn ymateb i gwestiwn atodol gan y Cynghorydd Prosser, cadarnhaodd yr Aelod o'r Bwrdd Gweithredol dros Dai y byddai'r Bwrdd Gweithredol yn gyfrifol am benodi cyfarwyddwyr y cwmni ac am sicrhau bod gan y rheiny a benodir y sgiliau cywir, y wybodaeth a'r arbenigedd sydd eu hangen i weithredu'r cwmni.

PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL

6.1 **Creu Cwmni Tai sy'n eiddo llwyr i'r Cyngor ("y Cwmni") er mwyn adeiladu tai i'w gwerthu a'u rhentu a bod yn gatalydd ar gyfer gweithgareddau adfywio pellach.**

6.2 **Bod y Cwmni'n cael ei ymgorffori'n gwmni cyfyngedig ac mai'r Cyngor fyddai'r unig gyfranddaliwr.**

6.3 **Cymeradwyo'r Erthyglau Cymdeithasiad a'r caniatâd cyfranddaliwr ar gyfer y Cwmni.**

6.4 **Bod Bwrdd y Cwmni yn paratoi ac yn cytuno ar Gynllun Busnes y Cwmni ac yna'n ei gyflwyno i'w gymeradwyo'n ffurfiol gan Fwrdd Gweithredol yr Awdurdod cyn i'r Cynllun Busnes gael ei roi ar waith.**

6.5 **Bod unrhyw fenthyciad gan y Cyngor, fel y cytunwyd arno yng nghynllun busnes y Cwmni, yn cael ei ad-dalu ar gyfradd log fasnachol y cytunodd y Cyfarwyddwr Gwasanaethau Corfforaethol arni.**

6.6 **Y dylid adennill costau cychwynnol y Cwmni (yr amcangyfrifir eu bod yn £100,000 yn 2017/18), trwy drefniant benthyca (ar gyfradd fasnachol a bennir gan y Cyfarwyddwr Gwasanaethau Corfforaethol) gan gytuno ar ei hyd o fewn y cynllun busnes manwl. Pe na fyddai'r Cwmni'n cael ei sefydlu, byddai'r costau gweithredu'n dod o gronfeydd wrth gefn.**

6.7 **Bod y Bwrdd Cyfarwyddwyr yn cynnwys un aelod o'r Cyngor, dau swyddog a dau benodiad allanol.**

7. CYFLWYNO PROSES 'GOSOD AR SAIL DEWIS' AR GYFER TAI CYNGOR YN SIR GAERFYRDDIN

(Bu i'r Cynghorydd H.A.L. Evans, a oedd wedi datgan buddiant yn yr eitem hon yn gynharach, aros yn y cyfarfod gan gymryd rhan wrth i'r Pwyllgor ystyried yr eitem a phleidleisio arni)

Ystyriodd y Bwrdd Gweithredol adroddiad ar y cynigion ar gyfer cyflwyno proses 'Gosod ar Sail Dewis' ar gyfer Tai Cyngor yn Sir Gaerfyrddin lle byddai'r Cyngor yn hysbysebu eiddo gwag yn agored ac yn gwahodd pobl ar y Gofrestr Dewis Tai i wneud cynnig am denantiaeth yr eiddo hyn, yn hytrach na'r polisi presennol o gynnig eiddo i ddarpar denantiaid. Ystyrid bod y broses newydd, pe bai'n cael ei mabwysiadu, yn fuddiol i'r tenantiaid a'r Cyngor o ran ei bod:

- Yn agored ac yn dryloyw mewn perthynas ag eiddo gwag;
- Yn sicrhau bod ymgeiswyr a oedd wedi mynegi diddordeb mewn eiddo penodol eisiau cael y cartref yn hytrach na'u bod yn ei dderbyn ar y sail y byddent yn cael eu cosbi pe baent yn gwrthod,
- Yn ei gwneud yn fwy tebygol y byddai'r ymgeisydd llwyddiannus yn derbyn yr eiddo ac yn aros am gyfnod hwy (a fyddai'n arwain at denantiaethau a chymunedau mwy cynaliadwy)
- Yn darparu data cynllunio amser real i'r awdurdod ynghylch poblogrwydd/dymunoldeb ei gartrefi, a ddylai ddylanwadu ar y strategaeth rheoli asedau a'r ymrwymiad i dai fforddiadwy,
- Yn lleihau'r amser y byddai'r staff yn ei dreulio yn nodi ymgeiswyr,
- Yn lleihau nifer yr eiddo a wrthodwyd
- Yn ategu rhaglen 'ar-lein amdani' y Cyngor.

Rhoddwyd gwybod i'r Bwrdd Gweithredol fod y Pwyllgor Craffu - Cymunedau, yn ei gyfarfod ar 24 Tachwedd 2017, wedi cael gwybod am y cynnig a oedd i'w fabwysiadu gan y Bwrdd Gweithredol ac wedi ei gymeradwyo.

PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL fod proses bresennol y Cyngor ar gyfer gosod cartrefi yn cael ei newid i ddull 'Gosod ar Sail Dewis'.

8. ADRODDIAD MONITRO CYLLIDEB REFENIW Y CYNGOR

Rhoddodd y Bwrdd Gweithredol ystyriaeth i adroddiad monitro'r gyllideb refeniw a oedd yn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf ynghylch sefyllfa'r gyllideb fel yr oedd ar 31 Awst 2017.

Yn gyffredinol, roedd yr adroddiad yn rhagweld y byddai gorwariant o £1,706k ar gyllideb refeniw net yr Awdurdod ac y byddai gorwariant o £2,829k gan yr adrannau. Rhagwelid tanwariant o £21k yn y Cyfrif Refeniw Tai.

PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL:

8.1. bod adroddiad monitro'r gyllideb yn cael ei dderbyn.

8.2 bod y Prif Swyddogion a'r Penaethiaid Gwasanaeth yn adolygu eu sefyllfaoedd cyllidebol yn feirniadol ac yn cymryd camau priodol i ddarparu eu gwasanaethau yn unol â'r cyllidebau a ddyrannwyd iddynt.

9. DIWEDDARU RHAGLEN GYFALAF 2017-18

Bu'r Bwrdd Gweithredol yn ystyried adroddiad oedd yn rhoi diweddariad ynghylch gwariant y rhaglen gyfalaf yn erbyn cyllideb 2017/18 fel yr oedd ar 31 Awst 2017

ynghyd â'r rhaglen gyfalaf bum mlynedd wedi'i hailbroffilio ar gyfer y cyfnod 2017/18 - 2021/22.

Nododd y Bwrdd Gweithredol fod yna, ar sail y gyllideb o £80.788m a ragwelid, amrywiant o £30.427m a oedd i'w briodoli i lithriad y prosiectau rhwng y blynyddoedd ariannol. Byddai hyn yn llithro i flynyddoedd y dyfodol gan y byddai angen y cyllid i sicrhau bod y cynlluniau'n cael eu cwblhau dros amserlen hwy.

PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL

9.1 Bod adroddiad monitro'r gyllideb a oedd yn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf am y rhaglen gyfalaf, fel y manylir yn Atodiad A a B, yn cael ei dderbyn.

9.2 Bod y rhaglen gyfalaf bum mlynedd wedi'i hailbroffilio ar gyfer 2017/18 – 2021/22, fel y manylir yn Atodiad C i'r adroddiad, yn cael ei dderbyn.

10. STRATEGAETH CYLLIDEB REFENIW Y RHAGOLYGON O RAN CYLLIDEB REFENIW 2018/2019 i 2020/21

Bu'r Bwrdd Gweithredol yn ystyried yr adroddiad uchod a oedd yn rhoi golwg gyffredinol ar Gyllideb Refeniw 2018/19 a'r ddwy flynedd dilynol. Roedd yr adroddiad yn rhoi manylion am amserlen proses y gyllideb, yn rhoi crynodeb o setliad dros dro Llywodraeth Cymru, yn rhoi amserlen y setliad terfynol ac yn clustnodi'r gwasgfeydd dilysu a'r gwasgfeydd cyllidebol y byddai'n rhaid i'r Aelodau roi sylw iddynt wrth bennu cyllideb refeniw'r flwyddyn nesaf. Roedd yr adroddiad hefyd yn sylfaen i'r broses ymgynghori ynghylch y gyllideb a fyddai'n cael ei chynnal gyda phwyllgorau craffu'r Cyngor a'r gymuned yn ystod y cyfnod rhwng Tachwedd 2017 – Ionawr 2018 cyn cyflwyno adroddiad i'r Bwrdd Gweithredol ac wedyn i'r Cyngor.

Roedd yr adroddiad yn amlinellu elfennau allweddol y fersiwn drafft o strategaeth y gyllideb ac yn tynnu sylw at y ffaith fod setliad ariannol dros dro Sir Gaerfyrddin, tra oedd yn well na'r hyn a ragwelwyd yn wreiddiol, yn cynrychioli lleihad o 0.5% mewn cyllid grant, a oedd yn cynyddu'n sylweddol pan ystyriai'r Awdurdod ffactorau'n ymwneud â chwyddiant, demograffeg a newid yn y galw. Fodd bynnag, roedd y setliad dros dro a oedd yn well na'r hyn a ragwelwyd wedi galluogi'r Awdurdod i ailedrych ar ei dargedau effeithlonrwydd, a bennwyd yn adroddiad gwreiddiol y rhagolwg o'r gyllideb a gyflwynwyd i'r Bwrdd Gweithredol ym mis Gorffennaf 2017, ac yn cadarnhau nad oedd y Strategaeth yn peri unrhyw leihad i gyllideb ddirprwyedig yr ysgolion.

Nodwyd bod y setliad dros dro'n cynnwys 'trosglwyddo' nifer o grantiau mawr gan gynnwys y Grant Amgylchedd Sengl, sef £35m ar draws Cymru, Grant Byw'n Annibynnol o £26.9m a Grant Gweithlu Gofal Cymdeithasol o £19m i gefnogi'r Egwyddor Llywodraeth Leol o ddarparu mwy o reolaeth i awdurdodau er mwyn iddynt reoli eu gwasanaethau a chynorthwyo i leihau lefel y gwaith o weinyddu grantiau penodol yn lleol. Nodwyd ymhellach mai dim ond un cyfrifoldeb newydd oedd wedi'i gynnwys yn y setliad gyda £6m ychwanegol i gefnogi'r gwaith o gyflwyno gwasanaethau lleol i gyflawni Dyletswyddau Atal Digartrefedd.

Roedd Strategaeth y Gyllideb yn cynnwys £7.7m ar gyfer gwaith dilysu hanfodol ynghyd â £3m ar gyfer gwariant newydd, fel y nodwyd gan adrannau yn Atodiad B i'r adroddiad. Unwaith eto roedd yr adrannau wedi clustnodi arbedion

effeithlonrwydd, fel y nodwyd yn Atodiad A i'r adroddiad, o £8.3m ym mlwyddyn 1 a £17.2m pellach yn ystod y ddwy flynedd ganlynol gan sicrhau y gallai'r Awdurdod, ar sail y rhagamcanion presennol, ddarparu gwasanaethau hanfodol ar yr un pryd â cheisio sicrhau bod unrhyw gynnydd yn y Dreth Gyngor ar lefel dderbyniol. Roedd yr adroddiad hefyd yn rhoi golwg gyffredinol ar y cronfeydd wrth gefn, a oedd i'w hadolygu ymhellach, gan ragweld y byddai unrhyw arian wrth gefn sydd ar gael yn cael ei ddefnyddio i gefnogi'r rhaglen gyfalaf a chyflawni cyfleoedd adfywio, a fyddai felly'n cynnal twf yn y Sir yn y dyfodol.

Roedd y cynigion cyllideb cyfredol, gan ystyried y ffactorau uchod, wedi cyfyngu'r cynnydd arfaethedig yn y Dreth Gyngor am 2018/19 i 4.12%.

Cyfeiriwyd at dudalen 134 yr adroddiad ac at Ddatganiad Llywodraeth Cymru 'bod cynnydd o £62m wedi'i wneud i elfen ysgolion y setliad yn 2018-19'. Rhoddwyd gwybod i'r Bwrdd nad oedd y ffigur yn cynrychioli 'arian newydd' ond mai cyllid wedi'i ddargyfeirio o wasanaethau eraill ydoedd yn hytrach. Cadarnhaodd y Prif Weithredwr, tra bod yr arian hwnnw wedi'i ymgorffori yn y setliad, nad oedd hyn yn tynnu oddi ar y ffaith y byddai setliad 2018/19 yr Awdurdod yn dal i fod yn 0.5% yn llai na setliad 2017/18.

PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL fod cynnwys yr adroddiad yn cael ei nodi a bod strategaeth y gyllideb dair blynedd yn cael ei chymeradwyo fel sylfaen i ymgynghori, a bod ymgais benodol yn cael ei gwneud i gael sylwadau gan ymgyngoreion ynghylch y cynigion effeithlonrwydd y manylwyd arnynt yn Atodiad A i'r adroddiad.

11. GARDD FOTANEG GENEDLAETHOL CYMRU

Rhoddodd y Bwrdd Gweithredol ystyriaeth i gais a gafwyd gan Ardd Fotaneg Genedlaethol Cymru i'r Awdurdod ddarparu estyniad ar ei fenthyciad presennol a'r cytundebau prydles a oedd i fod i ddod i ben ar 31 Mawrth, 2018 ar y sail nad oeddent ar hyn o bryd mewn sefyllfa i ad-dalu'r benthyciad sydd heb ei dalu o £1.35m a hefyd i'w galluogi i godi arian ychwanegol i wneud gwaith adnewyddu ar y tri ffermdy sydd ar brydles. Roedd y Gerddi, fel rhan o'r cais, wedi cyflwyno eu cynllun busnes pum mlynedd i'r Awdurdod yn cynnwys manylion ynghylch sut yr oeddent yn bwriadu gwella eu cynaliadwyedd ariannol trwy ymgymryd ag ystod o weithgareddau prosiect a datblygu busnes. Roedd nifer o'r rhain eisoes wedi cael eu rhoi ar waith gan ddwyn effaith gadarnhaol.

Wrth ystyried yr adroddiad rhoddodd y Bwrdd Gweithredol sylw i'r ffaith fod y Gerddi wedi elwa o fenthyciad di-log gan y Cyngor ers 2005, sydd werth £1.35m ar hyn o bryd, a phe bai'r cais yn cael ei gymeradwyo, byddai'n disgwyl bod y benthyciad yn cael ei ad-dalu ar ddiwedd cyfnod yr estyniad.

Cyfeiriwyd hefyd at y gefnogaeth a ddarparwyd gan y Cyngor dros y blynyddoedd blaenorol ac awgrymwyd y gallai fod yn fuddiol i'r Bwrdd Gweithredol ymweld â'r Gerddi.

PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL:

11.1 Ymestyn benthyciad di-log yr Awdurdod i Ardd Fotaneg Genedlaethol Cymru am ddwy flynedd ychwanegol hyd at 31 Mawrth 2020.

11.2 Caniatáu i Ardd Fotaneg Genedlaethol Cymru barhau i feddiannu tri o'r pedwar ffermdy ar sail tenantiaeth am ddwy flynedd ychwanegol hyd at 31 Mawrth 2020.

11.3 Rhoi gwybod i Ardd Fotaneg Genedlaethol Cymru fod y Cyngor yn disgwyl y bydd llog yn cael ei godi ar y benthyciad o 1 Ebrill 2020.

11.4 Bod y Bwrdd Gweithredol yn ymweld â Gardd Fotaneg Genedlaethol Cymru.

12. ADRODDIAD CHWARTEROL YNGYLCH RHEOLI'R TRYSORLYS A DANGOSYDD DARBODAETH EBRILL 1AF 2017 I MEDI 30AIN 2017

Yn unol â Pholisi a Strategaeth Rheoli'r Trysorlys 2017/18 (a fabwysiadwyd gan y Cyngor ar 6 Chwefror, 2017 - gweler Cofnod 9), derbyniodd y Bwrdd Gweithredol y wybodaeth ddiweddaraf ynghylch gweithgareddau Rheoli'r Trysorlys am y cyfnod o 1 Ebrill 2017 hyd at 30 Medi 2017.

PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL ARGYMELL I'R CYNGOR FOD yr adroddiad yn cael ei dderbyn.

13. CYNLLUN TERFYNU CYFLOGAETH – ESTYNIAD Y TU HWNT I FIS MAWRTH 2018

(NODER: Roedd pob Swyddog a oedd yn bresennol yn y cyfarfod wedi datgan buddiant yn yr eitem hon a bu iddynt adael y cyfarfod tra oedd yr eitem yn cael ei hystyried, ac eithrio'r Prif Weithredwr a'r Swyddog Gwasanaethau Democrataidd)

Ystyriodd y Bwrdd Gweithredol adroddiad ar weithredu Cynllun Terfynu Cyflogaeth y Cyngor sydd wedi bod ar waith ers 2016 ac sydd wedi galluogi'r Awdurdod i ryddhau 38 o weithwyr allan o gyfanswm o 336 o geisiadau a gafwyd. Adroddwyd bod y cynllun wedi rhoi dull i reolwyr o gymell staff i adael eu swydd yn wirfoddol, gan ei gwneud yn haws felly i reoli newid a lleihau'r angen am orfod diswyddo pobl, ond bod nifer y gweithwyr a ryddhawyd dros gyfnod o amser wedi gostwng i'r pwynt lle ystyrid y dylid adolygu'r cynllun mewn perthynas â'r canlynol:-

a) P'un a ddylai'r polisi a'r broses barhau yn eu ffurf bresennol;
b) P'un a ddylid tynnu'r polisi yn ôl;
c) P'un a ddylid parhau â'r polisi, ond mewn dull mwy hyblyg a chynnil.

Rhoddodd y Bwrdd Gweithredol sylw priodol i bob un o'r tri opsiwn, ac i'r esboniadau ar gyfer pob un y manylwyd arnynt yn yr adroddiad.

PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL fod Opsiwn C yn cael ei fabwysiadu, ac yn hytrach na pharhau gyda phroses ffurfiol o wahodd ceisiadau am derfynu cyflogaeth gan staff yn flynyddol, fod y polisi yn cael ei gynnal a'i ymestyn am dair blynedd arall neu y tu hwnt ac yn cael ei ddefnyddio gan reolwyr ochr yn ochr â strategaethau eraill, yn ôl yr angen.

CADEIRYDD

DYDDIAD